



МОЗ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ДЕРЖАВНИЙ ЕКСПЕРТНИЙ ЦЕНТР МІНІСТЕРСТВА
ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ»
(ДЕРЖАВНИЙ ЕКСПЕРТНИЙ ЦЕНТР МОЗ УКРАЇНИ)

Н А К А З

04.02.2025

Київ

№ 27

Про затвердження Порядку проведення антикорупційної перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків, Державного підприємства «Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України»

Відповідно до частини першої статті 61 Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Державного підприємства «Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України», затвердженої наказом Державного експертного центру МОЗ України від 06.01.2023 № 02, з урахуванням Методичних рекомендацій щодо здійснення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків, розроблені Національним агентством з питань запобігання корупції від 2022 року, та з метою забезпечення приведення у відповідність до вимог антикорупційного законодавства процес добору працівників,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок проведення антикорупційної перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків, Державного підприємства «Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України», що додається.

2. Управлінню інформаційних технологій (Артему Клебу) забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Державного експертного центру МОЗ України в розділі «Антикорупційні заходи/ Нормативні та організаційно-розпорядчі документи».

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор



Михайло БАБЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного експертного
центру МОЗ України

04.02.2025 № 27

ПОРЯДОК

проведення антикорупційної перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків, Державного підприємства «Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України»

І. Загальні положення

1. Цей Порядок розроблений на виконання Антикорупційної програми Державного підприємства «Державний експертний центр Міністерства охорони здоров'я України», затвердженої наказом Державного експертного центру МОЗ України від 06.01.2023 № 02, (далі – Антикорупційна програма), з урахуванням Методичних рекомендацій щодо здійснення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків, розроблених Національним агентством з питань запобігання корупції від 2022 року.

2. Державний експертний центр МОЗ України (далі – Центр) з метою реалізації Антикорупційної програми в рамках процедур добору, призначення переведення працівників здійснює перевірку кандидатів на посади Центру, що вразливі до корупційних ризиків (далі – Кандидат).

3. До посад, що вразливі до корупційних ризиків, враховуючи сферу та особливості діяльності Центру, належать:

посади керівників структурних підрозділів;

посади, які пов'язані зі здійсненням експертизи матеріалів щодо розробки, виготовлення (виробництва), доклінічного вивчення та клінічних випробувань лікарських засобів, а також контролю їх якості або додаткових випробувань (експерти), фармаконагляду, проведенням оцінки медичних технологій, клінічного аудиту клінічних випробувань та аудиту системи фармаконагляду;

посади, які передбачають виконання обов'язків уповноваженими особами, визначеними відповідальними за організацію і проведення процедур закупівель/спрощених закупівель;

посади підрозділу з запобігання та виявлення корупції;

посади, які пов'язані зі здійсненням претензійно-позовної роботи, правової оцінки реєстраційних матеріалів;

посади відділу матеріально-технічного забезпечення;

посади Департаменту безпеки та архівних справ;

посади Управління інформаційних технологій;

посади, пов'язані з одноособовим виконанням обов'язків з певного унікального напрямку чи функції, підпорядковані Директору Центру.

4. Антикорупційна перевірка проводиться з метою:
 - з'ясувати, чи не зумовлює укладання трудового договору з Кандидатом корупційних ризиків для Центру;
 - з'ясувати, чи не призведе укладання трудового договору з Кандидатом до порушення антикорупційного законодавства;
 - переконатися в тому, що Кандидат зобов'язується дотримуватись вимог Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми та інших внутрішніх документів Центру щодо запобігання корупції.

5. Проведення антикорупційної перевірки здійснюється до призначення особи на посаду.

6. Ініціатором проведення антикорупційної перевірки (далі - ініціатор) можуть бути:

- Директор Центру;
- працівники сектору по роботі з персоналом Управління кадрового, документального та організаційного забезпечення (далі - сектор по роботі з персоналом);
- керівник відповідного структурного підрозділу через сектор по роботі з персоналом;
- працівники Сектору з питань запобігання та виявлення корупції.

7. Терміни в цьому Порядку застосовуються в значеннях, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та Антикорупційною програмою.

II. Організація проведення антикорупційної перевірки

1. Антикорупційну перевірку Кандидатів здійснює завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Уповноважений). Для реалізації своїх повноважень Уповноважений взаємодіє з Директором Центру, керівниками структурних підрозділів, працівниками сектору по роботі з персоналом.

2. Кандидат заповнює анкету кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків, за згодою (далі – Анкета) (додаток 1).

3. Якщо кандидат на посаду (далі – Кандидат) відповідає всім необхідним критеріям для призначення на посаду, та керівник структурного підрозділу, на посаду в якому претендує Кандидат, підтверджує можливість призначення Кандидата на посаду, сектор по роботі з персоналом надає до Уповноваженого дані для перевірки Кандидата та заповнену Анкету.

Для проведення антикорупційної перевірки Уповноваженому за допомогою електронної пошти надсилаються наступні копії документів Кандидата:

- паспорт або інший документ, що посвідчує особу;
- ідентифікаційний код;
- відомості про трудову діяльність (резюме);
- Анкета.

III. Порядок проведення антикорупційної перевірки

1. Перевірка поданих Кандидатом документів та інформації проводиться Уповноваженим шляхом порівняння таких даних з даними, знайденими ним шляхом індивідуального пошуку інформації про такого кандидата.

2. Уповноважений має право перевіряти інформацію щодо Кандидатів виключно в рамках законодавства та з використанням лише відкритих загальнодоступних джерел інформації, у державних реєстрах, у публічних або у приватних (в тому числі оплатних) базах даних/сервісах, інших джерелах, не заборонених законодавством.

3. Антикорупційна перевірка здійснюється Уповноваженим протягом 3 (трьох) робочих днів з моменту отримання даних, зазначених у пункті 4 розділу II цього Порядку.

4. Якщо під час антикорупційної перевірки виявлено будь-які розбіжності з наданими Кандидатом даними та/або інформацію щодо чинників корупційних ризиків у будь-яких із перевірених баз даних, відкритих джерел тощо, Уповноважений, за участю сектору по роботі з персоналом, може отримати від Кандидата пояснення та/або підтверджуючі документи. Якщо пояснення Кандидата не дають можливості з'ясувати розбіжності або він відмовляється від пояснень, зазначена інформація надається сектору по роботі з персоналом для прийняття рішення щодо подальшої роботи з Кандидатом.

IV. Результати антикорупційної перевірки

1. Про позитивні результати антикорупційної перевірки Уповноважений інформує ініціатора про відсутність застережень відносно Кандидата шляхом надсилання повідомлення на корпоративну пошту.

У разі отримання негативної інформації щодо Кандидата, Уповноважений готує висновок антикорупційної перевірки кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків (додаток 2), (далі – Висновок) про наявність корупційних ризиків у разі призначення кандидата на посаду, який передається сектору по роботі з персоналом для прийняття рішення щодо подальшого розгляду Кандидата. Рішення про призначення Кандидата приймається Директором Центру, в тому числі, з урахуванням вимог антикорупційного законодавства та висновку за результатами перевірки Кандидата.

2. У разі виявлення під час антикорупційної перевірки ознак вчинення кандидатом корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, Уповноважений зобов'язаний відобразити цю інформацію у Висновку.

Також Уповноважений має повідомити компетентні правоохоронні органи про виявлені факти.

3. Матеріали антикорупційної перевірки Кандидата зберігаються в Уповноваженого.

Уповноваженому та працівникам сектору по роботі з персоналом забороняється розголошувати про результати антикорупційної перевірки.

4. Відомості щодо антикорупційної перевірки вносяться до відповідного журналу «Про проведення антикорупційної перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків Центру», який зберігається в Уповноваженого.

**Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції**

Наталія УСИКОВА

Додаток 1
до Порядку проведення
антикорупційної перевірки
кандидатів на посади, що
вразливі до корупційних ризиків,
Державного підприємства
«Державний експертний центр
Міністерства охорони здоров'я
України»
(пункт 2 розділу II)

Анкета
кандидата на посаду, що вразлива до корупційних ризиків

Дата складення: ____ 20__

Посада, на яку Ви претендуєте: _____

ПІБ _____

Просимо відповісти на такі питання:

1. Чи обіймасте/обіймали Ви посади, особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування?

2. Чи перебували Ви раніше у відносинах з Центром (трудових чи цивільно-правових)?

3. Чи працюють Ваші близькі особи (чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник,

племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта; особи, які спільно проживають, з Вами, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки) в Центрі? Якщо так, у якому саме структурному підрозділі Центру?

4. Чи притягались Ви до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень? Якщо так, надайте, будь-ласка, детальну інформацію.

5. Чи притягались Ви до кримінальної відповідальності та чи є у Вас непогашена/не знята в установленому законом порядку судимість? Чи застосовано до Вас право обіймати певні посади або займатися певною діяльністю як міра кримінального покарання? Якщо так, надайте, будь-ласка, детальну інформацію.

6. Чи є Ви керівником, учасником/кінцевим бенефіціарним власником компаній або організацій (ФОПом), що здійснюють діяльність у сфері, дотичній до діяльності Центру?

7. Чи є Ви керівником, учасником/кінцевим бенефіціарним власником контрагента, який надавав чи надає послуги Центру?

(особистий підпис кандидата)

Додаток 2
до Порядку проведення
антикорупційної перевірки
кандидатів на посади, що
вразливі до корупційних ризиків,
Державного підприємства
«Державний експертний центр
Міністерства охорони здоров'я
України»
(пункт 1 розділу IV)

Висновок
антикорупційної перевірки кандидата на посаду, що вразлива до
корупційних ризиків

Дата складення: ____ 20__

Посада, на яку претендує кандидат: _____

ПІБ _____

№	Фактори корупційних ризиків	Виявлено	Коментарі
1.	Відомості про Кандидата внесені до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення		
2.	Притягнення Кандидата до відповідальності за кримінальне правопорушення проти власності, кримінальне правопорушення у сфері господарської діяльності та/або кримінальне правопорушення у сфері службової діяльності та професійної діяльності, пов'язаної з наданням публічних послуг, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку		
3.	Позбавлення Кандидата права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю, якщо така заборона поширюється на посаду чи діяльність, на яку претендує кандидат		
4.	Кандидат був звільнений з посад у державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування за		

	порушення присяги або у зв'язку з вчиненням корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією			
5.	Кандидат має негативну ділову репутацію у засобах масової інформації			
6.	Кандидат, інша фізична особа, що належить до числа близьких осіб кандидата, є керівником або посадовою особою, учасником/кінцевим бенефіціарним власником компаній або організацій, що здійснюють діяльність у дотичній до Центру сфері, або є керівником чи посадовою особою, учасником/кінцевим бенефіціарним власником контрагента Центру чи безпосередньо надає послуги Центру			
7.	Кандидат на посаду в Центрі (при наймі за сумісництвом) є особою, зазначеною у пункті 1 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції»			
8.	Кандидат на посаду мав статус особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до переліку у пункті 1 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», та звільнився або іншим чином припинив діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, менше як за один рік до моменту потенційного найму в Центр та протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснював повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності Центру			

Загальний висновок: _____

**Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції**

Наталія УСІКОВА